

1. Общие положения.

1.1 Настоящий договор заключен в соответствии с законодательством РФ и направлен на обеспечение стабильной и эффективной деятельности муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад пст.Гуляшор», на улучшение социально-экономической защиты работников.

Коллективный договор основывается на действующих нормах, содержащихся в ТК РФ, Законах РФ «О коллективных договорах и соглашениях», «Об образовании» РФ и РК.

1.2 Сторонами настоящего договора являются заведующий МДОУ «Детский сад пст.Гуляшор» И.Е.Осипова и секретарь общего собрания трудового коллектива в лице воспитателя Плеховой Марией Анатольевной

1.3. Действие договора распространяется на всех работников ДОУ.

1.4. Договор обязателен к применению при заключении индивидуальных трудовых договоров с работниками и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.5. В течении срока действия настоящего договора стороны в праве вносить изменения и дополнения в него на основе взаимного согласия. Принятые изменения и дополнения оформляются в письменном виде приложением к договору, и доводится до сведения коллектива ДОУ.

1.6. Ни одна из сторон не может в течение срока действия договора в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.7. Настоящий договор устанавливает для работников ДОУ условия труда, социальные льготы и гарантии с действующим законодательством РФ и РК и не может ухудшать положение работников.

1.8. Работодатель доводит текст настоящего договора до сотрудников.

1.9. Договор вступает в силу с момента подписания и действует до принятия нового Коллективного договора.

2. Трудовые отношения.

2.1. Трудовые отношения между работниками и работодателем, возникающие на основе Коллективного договора, регулируются законодательством РФ о труде и образовании. Условия, оговариваемые при заключении индивидуальных трудовых договоров, не могут ухудшать положение работников, определенное законодательством о труде.

2.2. Работодатель, обязан при заключении трудового договора ознакомить сотрудника под роспись с локальными актами образовательного учреждения.

3. Обязательства в области экономики и управления.

3.1. Стороны договорились в пределах их компетенции в установленном порядке обращаться к учредителю:

- по вопросам своевременного и в полном объеме выделения средств на оплату труда работников и иных выплат;